

## La mobilité des personnels de direction

La mobilité est une étape nécessaire dans le développement de carrière d'un personnel de direction. Elle est un moyen d'évoluer en termes de fonction, de type et de catégorie d'établissement.

Le mouvement est réalisé au plan national. Un recrutement sur profil est organisé pour pourvoir les postes de direction dans les EREA, les ERPD et les collèges classés en REP+.

Le mouvement comporte **trois phases distinctes** :

- le mouvement sur postes de chef d'établissement – publication 7 avril 2022 ;
- le mouvement sur postes de chef d'établissement adjoint, ainsi que les ajustements sur poste de chef d'établissement - publication 2 juin 2022 ;
- l'ajustement du mouvement des chefs d'établissement (uniquement) sur les postes restés vacants – publication 8 juillet 2022.

### 1. Les postes

#### 1.1 Les postes vacants de chef d'établissement

Rentrée scolaire	2022		2021		2020	
	Total	%	Total	%	Total	%
Académies						
AIX MARSEILLE	18	2,19%	25	3,32%	34	5,50%
AMIENS	18	2,19%	20	2,66%	13	2,10%
BESANCON	24	2,92%	21	2,79%	11	1,80%
BORDEAUX	44	5,35%	37	4,92%	35	5,70%
CLERMONT - FERRAND	17	2,07%	21	2,79%	22	3,60%
CORSE	10	1,22%	3	0,40%	2	0,30%
CRETEIL	66	8,02%	49	6,52%	44	7,10%
DIJON	23	2,79%	27	3,59%	21	3,40%
GRENOBLE	38	4,62%	38	5,05%	41	6,60%
GUADELOUPE	10	1,22%	5	0,66%	7	1,10%
GUYANE	8	0,97%	9	1,20%	2	0,30%
LILLE	41	4,98%	38	5,05%	41	6,60%
LIMOGES	13	1,58%	8	1,06%	7	1,10%
LYON	29	3,52%	24	3,19%	29	4,70%
MARTINIQUE	13	1,58%	9	1,20%	5	0,80%
MAYOTTE	3	0,36%	3	0,40%	2	0,30%
MONTPELLIER	29	3,52%	34	4,52%	22	3,60%
NANCY-METZ	38	4,62%	26	3,46%	26	4,20%
NANTES	33	4,01%	31	4,12%	25	4,00%
NORMANDIE (CAEN)	21	2,55%	18	2,39%	13	2,10%
NORMANDIE (ROUEN)	23	2,79%	12	1,60%	14	2,30%
NICE	23	2,79%	28	3,72%	18	2,90%
ORLEANS-TOURS	47	5,71%	44	5,85%	17	2,70%
PARIS	24	2,92%	20	2,66%	17	2,70%
POITIERS	22	2,67%	23	3,06%	21	3,40%
REIMS	8	0,97%	17	2,26%	13	2,10%
RENNES	37	4,50%	34	4,52%	42	6,80%
REUNION	17	2,07%	7	0,93%	7	1,10%
STRASBOURG	26	3,16%	11	1,46%	13	2,10%
TOULOUSE	39	4,74%	34	4,52%	28	4,50%
VERSAILLES	61	7,41%	76	10,11%	27	4,40%
<b>TOTAL</b>	<b>823</b>		<b>752</b>		<b>619</b>	

En 2022, 823 postes de chef d'établissement ont été proposés à la mobilité, ce qui représente une augmentation de 9% par rapport au mouvement 2021 et de 33% par rapport à 2020. Cette hausse s'explique notamment par un nombre plus important de départs en retraite.

### 1.2 Les postes vacants de chef d'établissement par académie

fonction	ER EA/PD	PACG	dont :		PRLP	dont :	PRLY	dont :		Total
académie / cat fi			4	E		4		4	E	
AIX-MARSEILLE	1	10	1		1		6	3	2	18
AMIENS		12	3				6	4		18
BESANCON		15	1		3		6	4	2	24
BORDEAUX		35	3		2	1	7	3	1	44
CLERMONT-FERRAND		10			3	1	4		2	17
CORSE	1	7	2				2	1	1	10
CRETEIL	2	38	10		5	4	21	9	4	66
DIJON		15			1		7	2		23
GRENOBLE	1	16	2		5	2	16	4	4	38
GUADELOUPE		6	2		1	1	3	1	1	10
GUYANE		8	6							8
LILLE	2	27	3		6	2	6	4	1	41
LIMOGES	1	8	1				4	2		13
LYON		18	6	1	3	2	8	4	2	29
MARTINIQUE		9	2		2	1	2	2		13
MAYOTTE		3	1	1						3
MONTPELLIER	1	22	10		1		5	3	1	29
NANCY-METZ		25	4		4	2	9	5	3	38
NANTES		19			4	2	10	7	1	33
NICE		13	4		3	3	5	1	3	21
NORMANDIE (CAEN)		19			1	1	3	1		23
NORMANDIE (ROUEN)		15	3		2	1	6	3	2	23
ORLEANS-TOURS	2	34	1		2	1	9	8	1	47
PARIS		8	1		4		12	3	5	24
POITIERS		12			2	1	8	5	1	22
REIMS		4	1				4	2		8
RENNES		28	2		2		7	4	1	37
REUNION (LA)		10	5	1	1	1	6	2	2	17
STRASBOURG		17	2		1	1	8	1		26
TOULOUSE		28	4		4	2	7	2	2	39
VERSAILLES	4	33	9		4	2	20	8	6	61
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>524</b>	<b>89</b>	<b>3</b>	<b>67</b>	<b>31</b>	<b>217</b>	<b>98</b>	<b>48</b>	<b>823</b>
%	1,82%	63,67%	10,81%	0,36%	8,14%	3,77%	26,37%	11,91%	5,83%	100,00%

### 1.3 Les postes vacants de chef d'établissement adjoint par académie

rentrée scolaire	2022		2021		2020	
Académies	Total	%	Total	%	Total	%
AIX-MARSEILLE	29	5,31%	26	5,27%	31	6,80%
AMIENS	5	0,92%	14	2,84%	7	1,50%
BESANCON	5	0,92%	12	2,43%	7	1,50%
BORDEAUX	35	6,41%	30	6,09%	19	4,10%
CLERMONT-FERRAND	12	2,20%	4	0,81%	7	1,50%
CORSE	3	0,55%	3	0,61%	3	0,70%

CRETEIL	21	3,85%	21	4,26%	25	5,40%
DIJON	7	1,28%	10	2,03%	14	3,10%
GRENOBLE	22	4,03%	32	6,49%	21	4,60%
GUADELOUPE	13	2,38%	9	1,83%	7	1,50%
GUYANE	6	1,10%	3	0,61%	5	1,10%
LILLE	39	7,14%	33	6,69%	24	5,20%
LIMOGES	6	1,10%	3	0,61%	5	1,10%
LYON	23	4,21%	19	3,85%	13	2,80%
MARTINIQUE	17	3,11%	11	2,23%	4	0,90%
MAYOTTE	6	1,10%	2	0,41%	1	0,20%
MONTPELLIER	31	5,68%	31	6,29%	29	6,30%
NANCY-METZ	17	3,11%	14	2,84%	20	4,40%
NANTES	26	4,76%	29	5,88%	23	5,00%
NICE	24	4,40%	16	3,25%	10	2,20%
NORMANDIE (CAEN)	13	2,38%	7	1,42%	11	2,40%
NORMANDIE (ROUEN)	16	2,93%	14	2,84%	15	3,30%
ORLEANS-TOURS	13	2,38%	9	1,83%	13	2,80%
PARIS	20	3,66%	18	3,65%	19	4,10%
POITIERS	15	2,75%	14	2,84%	15	3,30%
REIMS	8	1,47%	7	1,42%	10	2,20%
RENNES	20	3,66%	27	5,48%	26	5,70%
REUNION (LA)	21	3,85%	9	1,83%	10	2,20%
STRASBOURG	15	2,75%	14	2,84%	4	0,90%
TOULOUSE	34	6,23%	19	3,85%	29	6,30%
VERSAILLES	24	4,40%	33	6,69%	32	7,00%
Total général	546		493		459	

Le nombre de postes vacants offerts à la mobilité des adjoints connaît depuis deux ans une forte augmentation (+19%) du fait d'un plus grand nombre d'adjoints qui ont été positionnés sur un poste de chef d'établissement pour compenser un départ en retraite et à **un niveau de recrutement qui n'a pas permis de couvrir l'ensemble des besoins.**

#### **1.4 Les postes bloqués par académie :**

Chaque année, les académies peuvent demander à la direction de l'encadrement de bloquer un poste de personnel de direction afin qu'il puisse ne pas être proposé à la mobilité.

Les postes sont bloqués soit en raison d'une mesure de carte scolaire (suppression du poste), soit pour garantir le retour d'un personnel de direction qui n'occupe pas temporairement le poste soit encore pour stabiliser la situation d'un faisant fonction qui donne toute satisfaction sur le poste. 85 postes au total ont été concernés en 2022.

## **2. La participation**

Le corps des personnels de direction compte, au 1<sup>er</sup> septembre 2022, 14 762 membres, dont 53% sont des femmes. Parmi l'ensemble des personnels de direction, 7 546 occupent des fonctions de chef d'établissement, dont 3 470 femmes (46%) et 4 076 hommes (54%). 6 061 occupaient des fonctions de chef d'établissement adjoint, dont 3 821 femmes (63%) et 2 240 hommes (37%).

Cette année, **4 631 d'entre eux se sont portés candidats** à la mobilité, dont **2 369** femmes (51 %) et **2 262** hommes (49 %)

**Ils occupaient les fonctions suivantes :**

- **2 032** chefs d'établissement, **soit 43,9 %**
- 2 464 chefs d'établissement adjoints, soit 53,2 %
- 135 exercent sur un emploi différent (administration, emploi fonctionnel, étranger...), soit 2,9%

**Formulation des vœux :**

- **3 493** candidats ont postulé uniquement un poste de chef uniquement (75,4%)
- **505** candidats ont postulé sur des postes de chef et de chef d'établissement adjoint (10,9%)
- **633** candidats ont postulé uniquement à un autre poste de chef d'établissement adjoint (13,7%)

Cette participation est relativement stable dans le temps :

Année du mouvement	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Candidats</b>	<b>4 631</b>	4 722	4 721	4 739	4 849
Femmes	<b>2 369 (51%)</b>	2 376	2 364	2 310	2 360 (48%)
Hommes	<b>2 262 (49%)</b>	2 346	2 221	2 235	2 489 (51%)

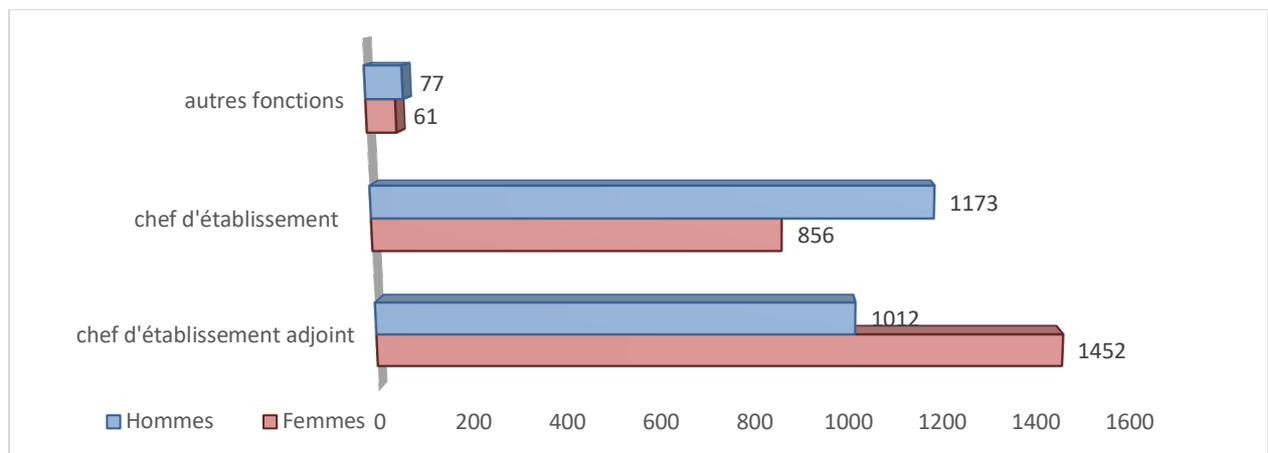
En 5 ans, on constate que désormais les femmes sont majoritaires parmi les candidats au mouvement des personnels de direction, ce qui correspond à l'évolution du taux de féminisation du corps.

## 2.1 Le nombre de participants et le taux par académie

Académies	Candidats	%	Nombre de femmes	%	7 ans sur poste	8 ans sur poste	9 ans sur poste	% 7, 8 et 9 ans sur poste
AIX-MARSEILLE	204	4,41%	115	56,37%	17	10	6	16,18%
AMIENS	141	3,04%	65	46,10%	10	4	2	11,35%
BESANCON	88	1,90%	46	52,27%	12	3	1	18,18%
BORDEAUX	210	4,53%	101	48,10%	13	2	1	7,62%
CLERMONT-FERRAND	83	1,79%	45	54,22%	12	2	2	19,28%
CORSE	26	0,56%	11	42,31%	1			3,85%
CRETEIL	295	6,37%	160	54,24%	13	9	5	9,15%
DIJON	90	1,94%	51	56,67%	4	1		5,56%
GRENOBLE	187	4,04%	104	55,61%	11	5	1	9,09%
GUADELOUPE	41	0,89%	22	53,66%	4	1	2	17,07%
GUYANE	20	0,43%	8	40,00%		1		5,00%
LILLE	327	7,06%	148	45,26%	22	11	5	11,62%
LIMOGES	69	1,49%	29	42,03%	3	2		7,25%
LYON	205	4,43%	113	55,12%	15	6	6	13,17%
MARTINIQUE	38	0,82%	25	65,79%	3	6		23,68%
MAYOTTE	23	0,50%	7	30,43%	1			4,35%
MONTPELLIER	154	3,33%	67	43,51%	13	6		12,34%

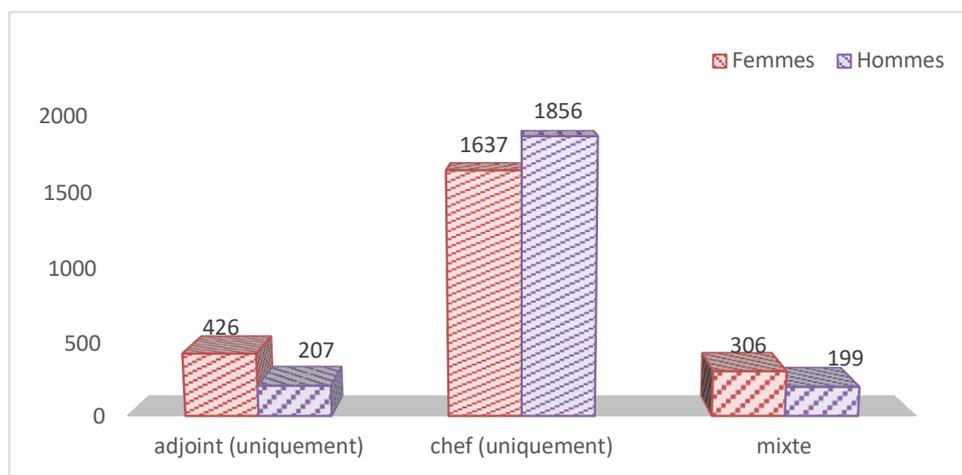
NANCY-METZ	177	3,82%	92	51,98%	15	9	3	15,25%
NANTES	222	4,79%	98	44,14%	16	3	3	9,91%
NICE	124	2,68%	55	44,35%	18	5	4	21,77%
NORMANDIE (CAEN)	126	2,72%	57	45,24%	6	4	1	8,73%
NORMANDIE (ROUEN)	157	3,39%	85	54,14%	7	2	1	6,37%
ORLEANS-TOURS	179	3,87%	92	51,40%	8	4	2	7,82%
PARIS	128	2,76%	73	57,03%	5	8		10,16%
POITIERS	112	2,42%	44	39,29%	9	3	2	12,50%
REIMS	92	1,99%	47	51,09%	4	3	3	10,87%
RENNES	150	3,24%	80	53,33%	8	7	1	10,67%
REUNION (LA)	100	2,16%	47	47,00%	3	2	4	9,00%
STRASBOURG	156	3,37%	89	57,05%	16	13	7	23,08%
TOULOUSE	202	4,36%	105	51,98%	10	10	4	11,88%
VERSAILLES	374	8,08%	230	61,50%	13	8	4	6,68%
NOUVELLE CALEDONIE	20	0,43%	7	35,00%				
POLYNESIE FRANCAISE	5	0,11%	2	40,00%				
WALLIS ET FUTUNA	0	0,00%	0	0,00%				
HORS ACADEMIE	106	2,29%	49	46,23%				
<b>TOTAL</b>	<b>4631</b>	<b>100,00%</b>	<b>2369</b>	<b>51,16%</b>	<b>292</b>	<b>150</b>	<b>70</b>	<b>11,06%</b>

## 2.2 Le nombre de participants par fonction et par genre



Les ordres de grandeur sont respectés par rapport à la représentation dans le corps.

## 2.3 Le nombre de participants par type de vœux et par genre



Les femmes, qui sont déjà majoritairement représentées parmi les chefs d'établissement adjoint, formulent plus de vœux de chef d'établissement adjoint ou de vœux mixtes que les hommes. Cette différence se retrouve nécessairement dans les résultats de la mobilité avec une légère sur-représentation des hommes sur les postes de chef d'établissement, et notamment sur les postes de catégories 4 et 4EX.

### 3. Les vœux

Les personnels de direction peuvent formuler au maximum 10 vœux sur des postes de chef d'établissement et 10 vœux sur des postes de chef d'établissement adjoint. Cependant, dans le cadre de vacances de postes tardives, ils ont la possibilité de formuler des extensions de vœux (5 au cours de la première période d'ouverture du serveur).

#### 3.1 Les vœux au mouvement général par type de poste

**Nombre total de vœux : 34 798**

**Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 27 708 soit 79% des vœux**

Emploi	Nombre de vœux	%
PRLY	6 107	22,05 %
PRLP	3 262	11,77 %
PACG	18 330	66,15 %
DREA	9	0,03 %

**Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 7 090 soit 21 % des vœux**

Emploi	Nombre de vœux	%
ADLY	2 842	40,10 %
ADLP	999	14,10 %
ADCG	3 249	45,80 %

**Le nombre moyen de vœux par candidat est de 7,5.**

#### - Focus sur les vœux formulés par les femmes :

Les 2 369 femmes candidates au mouvement ont formulé 17 543 vœux dont :  
 Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 13 131 soit 75% des vœux exprimés par les femmes.

Emploi	Nombre de vœux	%
--------	----------------	---

PRLY	2 487	18,22 %
PRLP	1 693	12,40 %
PACG	9 459	69,31 %
DREA	9	0,07 %

Il est manifeste que les vœux exprimés par les femmes se sont portés essentiellement sur des collèges - lesquels comptent surtout des établissements classés en 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> catégories.

Le nombre moyen de vœux par femme est de 7,4.

### 3.2 Les vœux sur les établissements 4 et 4ex

Poste demandé		PACG			PRLP			PRLY			Total
		4	4 et 4ex	Ex	4	4 et 4ex	Ex	4	4 et 4ex	Ex	
Poste occupé	<b>Hommes</b>	<b>763</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>424</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>1178</b>	<b>138</b>	<b>758</b>	<b>3332</b>
	DREA	12			2			7	1	4	26
	PACG	675	18	14	305	11	6	581	49	96	1755
	PDIR							3			3
	PRLP	19	1		75	5	5	215	27	77	424
	PRLY	57	1		42	3	7	372	61	581	1124
	<b>Femmes</b>	<b>577</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>322</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>677</b>	<b>74</b>	<b>269</b>	<b>1965</b>
	DREA	3			7						10
	DRPD				2			1			3
	PACG	549	9	16	222	5	1	390	20	47	1259
	PRLP	6			71	7	1	120	27	46	278
	PRLY	19		1	20	6		166	27	176	415
	<b>Total</b>	<b>1340</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>746</b>	<b>37</b>	<b>20</b>	<b>1855</b>	<b>212</b>	<b>1027</b>	<b>5297</b>
	<b>% vœux des femmes</b>	<b>43%</b>	<b>31%</b>	<b>55%</b>	<b>43%</b>	<b>49%</b>	<b>10%</b>	<b>36%</b>	<b>35%</b>	<b>26%</b>	<b>37%</b>

Les femmes ont formulé proportionnellement moins de vœux sur des établissements de 4<sup>ème</sup> catégorie et 4<sup>ème</sup> catégorie exceptionnelle (chef d'établissement).

### 3.3 Le lien entre l'évaluation et mobilité

Le statut particulier des personnels de direction donne aux résultats de leur entretien professionnel une importance particulière dans la réalisation du mouvement.

Les personnels de direction sont évalués dans 4 grands domaines (pilotage de l'établissement, politique pédagogique, ressources humaines, liens avec l'environnement), pour lesquels l'autorité hiérarchique définit le niveau du service (à améliorer, bon, très bon, excellent).

Par ailleurs, pour chaque établissement, un niveau de complexité est défini dans chacun des 4 grands domaines d'évaluation précités. Ainsi, si un établissement est qualifié de difficile par l'académie pour sa composante RH et politique pédagogique, les candidatures des agents ayant obtenu un item excellent dans ce domaine seront privilégiées.

- La répartition des items :

Répartition globale	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	1125	24,27%	2671	57,63%	808	17,43%	31	0,67%	4635
Politique pédagogique	1304	28,13%	3038	65,54%	279	6,02%	14	0,30%	4635
Ressources humaines	776	16,74%	3274	70,64%	570	12,30%	15	0,32%	4635
Liens avec l'environnement	728	15,71%	3305	71,31%	587	12,66%	15	0,32%	4635
<b>Total</b>	<b>3933</b>	<b>21,21%</b>	<b>12288</b>	<b>66,28%</b>	<b>2244</b>	<b>12,10%</b>	<b>75</b>	<b>0,40%</b>	<b>18540</b>
Femmes	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	436	18,84%	1364	58,95%	493	21,31%	21	0,91%	2314
Politique pédagogique	586	25,32%	1561	67,46%	157	6,78%	10	0,43%	2314
Ressources humaines	295	12,75%	1660	71,74%	351	15,17%	8	0,35%	2314
Liens avec l'environnement	255	11,02%	1699	73,42%	353	15,25%	7	0,30%	2314
<b>Total</b>	<b>1572</b>	<b>16,98%</b>	<b>6284</b>	<b>67,89%</b>	<b>1354</b>	<b>14,63%</b>	<b>46</b>	<b>0,50%</b>	<b>9256</b>
Hommes	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	689	29,69%	1307	56,31%	315	13,57%	10	0,43%	2321
Politique pédagogique	718	30,93%	1477	63,64%	122	5,26%	4	0,17%	2321
Ressources humaines	481	20,72%	1614	69,54%	219	9,44%	7	0,30%	2321
Liens avec l'environnement	473	20,38%	1606	69,19%	234	10,08%	8	0,34%	2321
<b>Total</b>	<b>2361</b>	<b>25,43%</b>	<b>6004</b>	<b>64,67%</b>	<b>890</b>	<b>9,59%</b>	<b>29</b>	<b>0,31%</b>	<b>9284</b>

Chefs d'établissement	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	986	47,11%	1067	50,98%	37	1,77%	3	0,14%	2093
Politique pédagogique	1005	48,02%	1073	51,27%	15	0,72%			2093
Ressources humaines	622	29,72%	1431	68,37%	38	1,82%	2	0,10%	2093
Liens avec l'environnement	585	27,95%	1491	71,24%	17	0,81%			2093
<b>Total</b>	<b>3198</b>	<b>38,20%</b>	<b>5062</b>	<b>60,46%</b>	<b>107</b>	<b>1,28%</b>	<b>5</b>	<b>0,06%</b>	<b>8372</b>

Chefs d'établissement adjoints	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	87	3,55%	1573	64,10%	766	31,21%	28	1,14%	2454
Politique pédagogique	246	10,02%	1932	78,73%	263	10,72%	13	0,53%	2454
Ressources humaines	109	4,44%	1803	73,47%	529	21,56%	13	0,53%	2454
Liens avec l'environnement	100	4,07%	1770	72,13%	569	23,19%	15	0,61%	2454
<b>Total</b>	<b>542</b>	<b>5,52%</b>	<b>7078</b>	<b>72,11%</b>	<b>2127</b>	<b>21,67%</b>	<b>69</b>	<b>0,70%</b>	<b>9816</b>

## 4. Les résultats du mouvement

### 4.1 – Phase 0

Chaque année, un petit nombre de personnels de direction déjà affectés sur un poste de chef d'établissement formulent des vœux de mobilité uniquement vers des postes d'adjoint. Ces demandes sont traitées en amont de la mobilité sur poste de chef d'établissement.

Les agents ayant fait cette demande sont positionnés dans leurs vœux et sur poste vacant avant les opérations de mobilité.

Pour le mouvement 2022, 17 personnels de direction ont fait une demande et 13 agents ont obtenu satisfaction.

### 4.2 Les demandes de mobilité prioritaires (article L512-19 du CGFP) :

<b>Priorités légales à la mobilité</b>	Nombre de demandes	<b>Agents ayant obtenus leur mobilité</b>	<i>Taux de satisfaction en 2021</i>	<i>Taux de satisfaction en 2020</i>
<b>Rapprochement de conjoint</b>	163	<b>143 (88 %)</b>	88 %	87 %
<b>Personnels en situation de handicap</b>	57	<b>30 (53 %)</b>	54 %	78 %
<b>CIMM*</b>	50	<b>44 (88%)</b>	75 %	72 %
<b>Raisons médicales ou familiales</b>	122	<b>69 (57%)</b>	-	-

\*centre des intérêts matériels et moraux dans l'académie de Guadeloupe, de Guyane, de Martinique, de Mayotte ou de la Réunion.

Le taux de satisfaction des priorités légales reste élevé ce qui est permis par l'offre de poste. Depuis 3 ans, un effort a été particulièrement engagé pour permettre aux agents disposant d'un CIMM vers un DOM de pouvoir obtenir satisfaction dès la 3<sup>ème</sup> année d'affectation sur le territoire métropolitain.

#### **4.3. Les agents en mobilité obligatoire :**

	<b>2022</b>			<b>2021</b>		
	Agents concernés	Dérogations accordées	Agents ayant obtenu satisfaction	Agents concernés	Dérogations accordées	Agents ayant obtenu satisfaction
Nombre	140	81	59-	156	60	96
%		58%	42%		38%	61%

#### 4.4. Les personnels de direction à 7 et 8 ans de poste :

Conformément aux dispositions de l'article 22 du décret statutaire, à l'issue d'une période de sept ans dans le même poste, les personnels de direction concernés sont tenus de participer aux opérations annuelles de mutation.

ancienneté sur poste	7 ans			8 ans			Total
	agents	candidats	%	agents	candidats	%	
<b>AIX-MARSEILLE</b>	19	16	84,2%	12	10	83,3%	31
<b>AMIENS</b>	16	10	62,5%	5	4	80,0%	21
<b>BESANCON</b>	13	12	92,3%	3	3	100,0%	16
<b>BORDEAUX</b>	13	12	92,3%	3	1	33,3%	16
<b>CLERMONT-FERRAND</b>	17	12	70,6%	6	2	33,3%	23
<b>CORSE</b>	3	1	33,3%	0	0	-	3
<b>CRETEIL</b>	20	13	65,0%	13	8	61,5%	33
<b>DIJON</b>	5	4	80,0%	1	1	100,0%	6
<b>GRENOBLE</b>	17	11	64,7%	8	5	62,5%	25
<b>GUADELOUPE</b>	5	4	80,0%	3	1	33,3%	8
<b>GUYANE</b>	0	0	-	2	1	50,0%	2
<b>LILLE</b>	27	22	81,5%	21	11	52,4%	48
<b>LIMOGES</b>	6	3	50,0%	4	2	50,0%	10
<b>LYON</b>	21	15	71,4%	10	6	60,0%	31
<b>MARTINIQUE</b>	6	3	50,0%	6	6	100,0%	12
<b>MAYOTTE</b>	1	1	100,0%	0	0	-	1
<b>MONTPELLIER</b>	17	13	76,5%	10	6	60,0%	27
<b>NANCY-METZ</b>	20	15	75,0%	13	9	69,2%	33
<b>NANTES</b>	25	16	64,0%	5	3	60,0%	30
<b>NICE</b>	22	18	81,8%	6	5	83,3%	28
<b>NORMANDIE (CAEN)</b>	9	6	66,7%	6	4	66,7%	15
<b>NORMANDIE (ROUEN)</b>	9	7	77,8%	5	2	40,0%	14
<b>ORLEANS-TOURS</b>	11	8	72,7%	8	4	50,0%	19
<b>PARIS</b>	6	5	83,3%	14	9	64,3%	20
<b>POITIERS</b>	13	9	69,2%	7	3	42,9%	20
<b>REIMS</b>	8	4	50,0%	6	3	50,0%	14
<b>RENNES</b>	10	8	80,0%	10	7	70,0%	20
<b>REUNION (LA)</b>	5	3	60,0%	3	2	66,7%	8
<b>STRASBOURG</b>	23	16	69,6%	14	13	92,9%	37
<b>TOULOUSE</b>	13	10	76,9%	13	10	76,9%	26
<b>VERSAILLES</b>	23	13	56,5%	14	8	57,1%	37
<b>Total général</b>	<b>403</b>	<b>290</b>	<b>72,0%</b>	<b>231</b>	<b>149</b>	<b>64,5%</b>	<b>634</b>



#### **4.5 Tableau récapitulatif des affectations obtenues (nature de support d'origine et nature de support obtenu)**

A l'issue des opérations de mobilité des personnels de direction, 2 550 personnels de direction obtiennent une mutation, dont 13 chefs sur poste d'adjoint (phase 0).

Ligne = origine Colonne = obtenue	ADCG	ADLP	ADLY	DREA	DRPD	PACG	PRLP	PRLY	Somme :
ADCG	299	57	178	2	3	343	6	1	889
ADLP	22	8	27			65	6	1	129
ADLY	48	12	69	4		235	16	12	396
DREA	1					2	1	2	6
PACG	24	2	6	2		513	89	136	772
PRLP						14	28	53	95
PRLY						26	7	123	156
Autres*	20	2	9	1		40	5	30	107
<b>Somme :</b>	<b>414</b>	<b>81</b>	<b>289</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1238</b>	<b>158</b>	<b>358</b>	<b>2550</b>

\* Emplois fonctionnels, détachement à l'étranger, réintégration suite à une disponibilité

#### **4.6 Comparatif accès des femmes et des hommes à un poste de chef d'établissement :**

Ligne = origine Colonne = obtenue	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total	%
<b>Hommes</b>		<b>507</b>	<b>75</b>	<b>180</b>	<b>762</b>	<b>54%</b>
ADCG		125	1	1	127	
ADLP		22	3	1	26	
ADLY		77	6	2	85	
DREA		2	1		3	
DRPD		1			1	
PACG		237	39	63	339	
PRLP		7	17	28	52	
PRLY		16	4	66	86	
AUTRES		20	4	19	43	
<b>Femmes</b>	<b>5</b>	<b>472</b>	<b>65</b>	<b>110</b>	<b>652</b>	<b>46%</b>
ADCG	1	138	3		142	
ADLP		20	3		23	
ADLY	2	94	6	5	107	
DRPD	1	1			2	
PACG	1	197	39	44	281	
PRLP		3	10	18	31	
PRLY		5	2	38	45	

AUTRES		14	2	5	21	
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>979</b>	<b>140</b>	<b>290</b>	<b>1414</b>	<b>100%</b>

Bien que les femmes représentent 51% des candidats à la mobilité des personnels de direction, elles ne représentent que 46% des agents mutés sur poste de chef d'établissement. Cet état de fait est marqué par une forte différence entre les académies.

Par académie :

académie	Femmes						Hommes					Total
	PACG	PRLP	PRLY	DREA	Total	%	PACG	PRLP	PRLY	Total	%	
<b>AIX-MARS.</b>	14	4	3		21	<b>58,3%</b>	8	3	4	15	<b>41,7%</b>	<b>36</b>
<b>AMIENS</b>	10	4	5		19	<b>52,8%</b>	14	2	1	17	<b>47,2%</b>	<b>36</b>
<b>BESANCON</b>	10	3	4		17	<b>60,7%</b>	6	1	4	11	<b>39,3%</b>	<b>28</b>
<b>BORDEAUX</b>	23	1	3		27	<b>42,2%</b>	25	2	10	37	<b>57,8%</b>	<b>64</b>
<b>CLERMONT-F</b>	6		2		8	<b>40,0%</b>	6	3	3	12	<b>60,0%</b>	<b>20</b>
<b>CORSE</b>	2				2	<b>18,2%</b>	7	1	1	9	<b>81,8%</b>	<b>11</b>
<b>CRETEIL</b>	38	3	13		54	<b>53,5%</b>	28	4	15	47	<b>46,5%</b>	<b>101</b>
<b>DIJON</b>	7	1	3		11	<b>50,0%</b>	8	1	2	11	<b>50,0%</b>	<b>22</b>
<b>GRENOBLE</b>	18	3	9	1	31	<b>45,6%</b>	20	8	9	37	<b>54,4%</b>	<b>68</b>
<b>GUADELOUPE</b>	6	1	3		10	<b>45,5%</b>	9		3	12	<b>54,5%</b>	<b>22</b>
<b>GUYANE</b>	5				5	<b>45,5%</b>	4	1	1	6	<b>54,5%</b>	<b>11</b>
<b>LILLE</b>	28	6	4		38	<b>41,8%</b>	42	5	6	53	<b>58,2%</b>	<b>91</b>
<b>LIMOGES</b>	10	1	3	1	15	<b>55,6%</b>	9	1	2	12	<b>44,4%</b>	<b>27</b>
<b>LYON</b>	25	3	3		31	<b>45,6%</b>	22	5	10	37	<b>54,4%</b>	<b>68</b>
<b>MARTINIQUE</b>	9	2			11	<b>68,8%</b>	3	1	1	5	<b>31,3%</b>	<b>16</b>
<b>MAYOTTE</b>	3				3	<b>30,0%</b>	6		1	7	<b>70,0%</b>	<b>10</b>
<b>MONTPELL.</b>	13	1	2		16	<b>34,8%</b>	25		5	30	<b>65,2%</b>	<b>46</b>
<b>NANCY-METZ</b>	31	4	3		38	<b>49,4%</b>	22	5	12	39	<b>50,6%</b>	<b>77</b>
<b>NANTES</b>	21	3	3		27	<b>44,3%</b>	22	4	8	34	<b>55,7%</b>	<b>61</b>
<b>NICE</b>	12	2	3		17	<b>42,5%</b>	15	4	4	23	<b>57,5%</b>	<b>40</b>
<b>NORM. CAEN</b>	11		4		15	<b>46,9%</b>	10	2	5	17	<b>53,1%</b>	<b>32</b>
<b>NORM.ROUEN</b>	15	1	4		20	<b>40,0%</b>	22	2	6	30	<b>60,0%</b>	<b>50</b>
<b>ORLEANS-T</b>	17	3	5	1	26	<b>41,9%</b>	28	2	6	36	<b>58,1%</b>	<b>62</b>
<b>PARIS</b>	12	3	8		23	<b>56,1%</b>	7	5	6	18	<b>43,9%</b>	<b>41</b>
<b>POITIERS</b>	13	2	3		18	<b>40,0%</b>	15	4	8	27	<b>60,0%</b>	<b>45</b>
<b>REIMS</b>	10	1	1		12	<b>41,4%</b>	10	1	6	17	<b>58,6%</b>	<b>29</b>
<b>RENNES</b>	17	3	3		23	<b>41,1%</b>	27		6	33	<b>58,9%</b>	<b>56</b>
<b>REUNION</b>	9	2	4		15	<b>53,6%</b>	9	1	3	13	<b>46,4%</b>	<b>28</b>
<b>STRASBOURG</b>	16	1	3		20	<b>51,3%</b>	12	1	6	19	<b>48,7%</b>	<b>39</b>
<b>TOULOUSE</b>	22	3	2		27	<b>44,3%</b>	25	2	7	34	<b>55,7%</b>	<b>61</b>

<b>VERSAILLES</b>	38	4	7	2	51	<b>51,0%</b>	30	4	15	49	<b>49,0%</b>	<b>100</b>
<b>N.CALEDONI</b>	1				1	<b>8,3%</b>	9		2	11	<b>91,7%</b>	<b>12</b>
<b>POLYNESIE</b>						<b>0,0%</b>	2		2	4	<b>100,0%</b>	<b>4</b>
<b>Total général</b>	472	65	110	5	652	<b>46,1%</b>	507	75	180	762	<b>53,9%</b>	<b>1414</b>

#### 4.8 Bilan de la mobilité – mouvement général – poste de chef d'établissement

ACADEMIE	Candidats de l'académie mutés (CAM)	Mouvement intra académique (MIA)	Sortants (SOR)	Taux Mvt Intra	Entrants (ENT)	Total mutation (MIA+ENT)	Taux d'accueil	Attractivité de l'académie
				(MIA / CAM)			(ENT/ TOT MUT)	
AIX-MARSEILLE	50	40	10	80,00%	6	46	13,04%	-4
AMIENS	44	34	10	77,27%	9	43	20,93%	-1
BESANCON	36	35	1	97,22%	4	39	10,26%	3
BORDEAUX	62	55	7	88,71%	20	75	26,67%	13
CLERMONT-FERRAND	26	20	6	76,92%	11	31	35,48%	5
CORSE	12	12	0	100,00%	5	17	29,41%	5
CRETEIL	139	116	23	83,45%	19	135	14,07%	-4
DIJON	26	23	3	88,46%	10	33	30,30%	7
GRENOBLE	63	59	4	93,65%	24	83	28,92%	20
GUADELOUPE	21	20	1	95,24%	2	22	9,09%	1
GUYANE	9	9	0	100,00%	3	12	25,00%	3
LILLE	116	102	14	87,93%	6	108	5,56%	-8
LIMOGES	26	24	2	92,31%	5	29	17,24%	3
LYON	81	70	11	86,42%	8	78	10,26%	-3
MARTINIQUE	20	17	3	85,00%	1	18	5,56%	-2
MAYOTTE	10	7	3	70,00%	3	10	30,00%	0
MONTPELLIER	51	43	8	84,31%	20	63	31,75%	12
NANCY-METZ	85	80	5	94,12%	7	87	8,05%	2
NANTES	70	61	9	87,14%	14	75	18,67%	5
NICE	48	43	5	89,58%	7	50	14,00%	2
NORM. CAEN	46	37	9	80,43%	10	47	21,28%	1
NORM.ROUEN	58	48	10	82,76%	10	58	17,24%	0
ORLEANS-TOURS	85	72	13	84,71%	17	89	19,10%	4
PARIS	38	33	5	86,84%	13	46	28,26%	8
POITIERS	53	47	6	88,68%	9	56	16,07%	3
REIMS	40	30	10	75,00%	4	34	11,76%	-6
RENNES	60	56	4	93,33%	13	69	18,84%	9
REUNION	35	30	5	85,71%	4	34	11,76%	-1
STRASBOURG	51	46	5	90,20%	8	54	14,81%	3
TOULOUSE	72	62	10	86,11%	13	75	17,33%	3
VERSAILLES	139	115	24	81,29%	17	130	13,08%	-7
NOUV.CALEDONIE	15	2	13	13,33%	11	13	84,62%	
POLYNESIE	3	0	3	0,00%	5	5	100,00%	
WALLIS ET FUTUNA	0	0	0	0,00%	0	0	0,00%	

HORS ACADEMIE	76	0	76	0,00%	0	0	0,00%	
<b>TOTAL</b>	1766	1448	318	<b>78,57%</b>	<b>318</b>	<b>1669</b>	<b>21,30%</b>	

### 5.9 Bilan de la mobilité – mouvement général – poste de chef d'établissement adjoint

ACADEMIE	Candidats de l'académie mutés (CAM)	Mouvement intra académique (MIA)	Sortants (SOR)	Taux Mvt Intra	Entrants (ENT)	Total mutation (MIA+ENT)	Taux d'accueil (ENT/ TOT MUT)	Attractivité de l'académie
				(MIA / CAM)				
AIX-MARSEILLE	37	28	9	75,68%	28	56	50,00%	19
AMIENS	27	11	16	40,74%	1	12	8,33%	-15
BESANCON	14	12	2	85,71%	4	16	25,00%	2
BORDEAUX	26	21	5	80,77%	25	46	54,35%	20
CLERMONT-FERRAND	13	9	4	69,23%	7	16	43,75%	3
CORSE	2	2	0	100,00%	1	3	33,33%	1
CRETEIL	64	18	46	28,13%	4	22	18,18%	-42
DIJON	13	6	7	46,15%	2	8	25,00%	-5
GRENOBLE	30	18	12	60,00%	7	25	28,00%	-5
GUADELOUPE	4	3	1	75,00%	16	19	84,21%	15
GUYANE	3	2	1	66,67%	3	5	60,00%	2
LILLE	57	44	13	77,19%	7	51	13,73%	-6
LIMOGES	9	6	3	66,67%	3	9	33,33%	0
LYON	29	19	10	65,52%	13	32	40,63%	3
MARTINIQUE	3	3	0	100,00%	17	20	85,00%	17
MAYOTTE	2	1	1	50,00%	5	6	83,33%	4
MONTPELLIER	27	19	8	70,37%	21	40	52,50%	13
NANCY-METZ	25	19	6	76,00%	2	21	9,52%	-4
NANTES	32	24	8	75,00%	14	38	36,84%	6
NICE	31	26	5	83,87%	18	44	40,91%	13
NORM. CAEN	21	13	8	61,90%	10	23	43,48%	2
NORM.ROUEN	25	13	12	52,00%	5	18	27,78%	-7
ORLEANS-TOURS	34	12	22	35,29%	3	15	20,00%	-19
PARIS	14	12	2	85,71%	19	31	61,29%	17
POITIERS	21	18	3	85,71%	5	23	21,74%	2
REIMS	14	6	8	42,86%	2	8	25,00%	-6
RENNES	17	13	4	76,47%	16	29	55,17%	12
REUNION	16	16	0	100,00%	22	38	57,89%	22
STRASBOURG	29	22	7	75,86%	6	28	21,43%	-1
TOULOUSE	32	26	6	81,25%	17	43	39,53%	11
VERSAILLES	70	30	40	42,86%	2	32	6,25%	-38
NOUV.CALEDONIE	3	1	2		5			
POLYNESIE	0	0	0		1			
WALLIS ET FUTUNA	0	0	0		0			
HORS ACADEMIE	40	0	40		0			
<b>TOTAL</b>	784	473	311	<b>78,57%</b>	311	<b>777</b>	<b>40,03%</b>	0

## 6 Les recours

Le mouvement général des personnels de direction se déroule en 3 phases donnant chacune lieu à publication de résultats sur le Portail Agent des personnels de direction. Conformément à la

règlementation et comme décrit dans les lignes directrices de gestion ministérielles, les personnels de direction qui n'ont pas obtenu une nouvelle affectation conforme à leurs vœux peuvent formuler un recours sur l'application Colibris. Ces recours sont à différencier des demandes de révisions d'affectation, qui concernent majoritairement des agents en situation de réintégration qui souhaitent obtenir un meilleur vœu.

En 2022, le nombre de recours s'est élevé à 178, en légère augmentation par rapport à 2021 (154), dont 151 à l'issue de la phase 1. A l'issue des opérations de mobilité, il a été possible de donner satisfaction à 20% des agents ayant déposé un recours.